



VAN  
PRATEN OVER ELKAAR  
NAAR  
PRATEN MÉT ELKAAR

MONITOR GROEP

WERKEN AAN WERKGELUK

# WORKSHOP CULTUUR

---

## Van aanspreken naar waarderen

Mensen die met elkaar samenwerken, ontwikkelen vanuit hun waarden en ideeën een manier van werken die kenmerkend is voor de organisatie. Iedere organisatiecultuur biedt kansen en heeft uitdagingen. Merk je een 'onderstroom' van klagen en negatieve uitingen, dan is het goed om daar wat mee te doen. Gebrek aan openheid en waardering zijn vaak een oorzaak van de onderstroom.

In deze workshop gaan we met teams aan de slag en bespreken we hoe mensen de cultuur ervaren en wat ze hierin willen loslaten en versterken.

## IN DE WORKSHOP IS AANDACHT VOOR

### Deel 1: Aanspreken

- Voorbeelden van organisatieculturen
- Bespreken van de ervaren cultuur in de organisatie. Kernvragen hierin zijn: wat vinden we samen belangrijk? Hoe leren we om ons eraan te houden en elkaar aan te spreken?

### Deel 2: Leren waarderen.

- Hierin leren deelnemers waardering uit te spreken voor elkaar. Hoe maken we de switch van klagen naar waarderen? We gebruiken voorbeelden en aansprekende werkvormen.

TRAINER & FACILITATOR  
TANJA GROENEWEGEN



### RESULTAAT

De manier waarop mensen met elkaar omgaan wordt bespreekbaar. Verschuiving van de focus van negatief naar positief. Medewerkers nemen een actieve rol om samen de cultuur goed te beïnvloeden.

COACH WERKGELUK  
ARIE PIETER VELDHOEN



# PRAKTISCHE INFORMATIE



## DUUR

2 sessies  
Allebei 3 uur

## TARIEF

2.600,-



Incl. cultuurscan  
vooraf voor de  
deelnemers.



## LOCATIE

In-company of digitaal



**JA, IK WIL DEZE WORKSHOP**

Mail: [info@monitorgroep.nl](mailto:info@monitorgroep.nl)

Of bel: 030 – 2887 558



## DEELNEMERS

Tot 12 deelnemers,  
bij voorkeur mensen die  
met elkaar samenwerken.



## VRAGENLIJST

de deelnemers vullen vooraf  
een vragenlijst in over de  
cultuur en kernwaarden